

**Sayı:** 17812098-TİM.AKİB.GSK.UYG.2026/731-2240

Mersin, 20/05/2026

**Konu:** Resmi Tatil ve İdari İzin Dönemlerinde Yeterli Sayıda Personel Görevlendirilmesi

**Sayın Üyemiz,**

Türkiye İhracatçılar Meclisinden alınan 18.05.2026 tarihli bir yazıda, Ticaret Bakanlığı Gümrükler Genel Müdürlüğünden alınan bir yazıya atfen, gümrük idarelerinde yapılan fazla çalışma uygulama esaslarının 4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 221'nci 2009/15481 sayılı Kararnamenin 121-125'nci maddeleri ile 74 Seri Nolu Gümrük Genel Tebliği ile belirlendiği bildirilmektedir.

Bu çerçevede, söz konusu Kanun maddesinde mesai saatleri dışında veya tatil zamanlarında hizmet talebinde bulunulması halinde, bu talebin işin yapılacağı gümrük idarelerince yerinde görülmesinin, gerekli önlemlerin alınmasının ve çalışacak personelin fazla çalışma ücretlerinin (ve varsa hak sahibine ödenecek kanunî yollukları karşılığı tutarların) talep sahipleri tarafından yatırılması koşuluyla kabul edileceğinin, fazla çalışma ücretinden yararlanan personelin, kendilerine verilecek işleri yapmakla görevli olduğunun; gümrük idare amirlerinin normal çalışma saatleri dışında verilecek hizmetleri düzenleyip kontrol edeceğinin hüküm altına alındığı belirtilmektedir.

Bu itibarla, 19 Mayıs Salı günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı, Cumhurbaşkanlığı tarafından Kurban Bayramı nedeniyle kamu çalışanlarına idari izin verilen 25-26 Mayıs tarihleri ile 27-30 Mayıs tarihleri arasında Kurban Bayramı tatili nedeniyle oluşabilecek gümrük iş ve işlemlerinin yerine getirilmesi ile ilgili yükümlülerin hizmet alma taleplerinin ilgili mevzuat hükümleri de dikkate alınmak suretiyle karşılanmasının önem arz ettiği ifade edilmekte olup resmî tatiller ile idari izin dönemleri nedeniyle gümrük iş ve işlemlerinde herhangi bir aksamaya mahal verilmemesini teminen bağlantı gümrük idareleri nezdinde gerekli tedbirlerin alınacağı bildirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

**H. Okan ŞENEL**  
**Genel Sekreter V.**

